



**CONTRATO DE TRABAJO POR EL QUE SE REGULA LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS MINUSVÁLIDOS QUE TRABAJEN EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO**

**MINISTERIO DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES  
Instituto Nacional de Empleo**

Sello de registro de la Oficina de Empleo
---

**Indefinidos:**

Tiempo completo	1	3	1
Tiempo parcial	2	3	1
Fijos discontinuos	3	3	1

**Temporales**

Tiempo completo	4	3	1
Tiempo parcial	5	3	1

Obra o servicio determinado  
Eventual p. circunstancias prod.  
Interinidad  
Temporal minusválido  
Prácticas  
Formación  
**Otros contratos**

POR LA EMPRESA	CIF/NIF				
	Código de Cuenta Cotización a la Seguridad Social	Régimen	Cod. prov.	Número	Dig. contr.

D/Dª (1)	D.N.I./NIE	En concepto de (2)			
Nombre o Razón Social de la Empresa	Actividad económica del empleador				
	AE				
	<table border="1" style="width: 40px; height: 20px;"> <tr> <td style="width: 15px;"></td> <td style="width: 15px;"></td> <td style="width: 10px;"></td> </tr> </table>				
Domicilio Social (3)	Pais	Municipio			
	C. Postal				
Domicilio centro de trabajo	Pais	Municipio			
	C. Postal				

<b>EL/LA TRABAJADOR/A</b>	
Don/Dª	D.N.I./NIE:
Fecha de nacimiento	Domicilio
	Nacionalidad
Fecha de resolución de la declaración de minusvalía	Tipo de minusvalía
Capacidad de obra (4)	Nº de afiliación S.S.
	Nivel de estudios terminados
	Código

<b>REPRESENTANTE LEGAL DEL TRABAJADOR (5)</b>	
Don/Dª	Caracter de la representación (6)
Fecha de nacimiento	Sexo
D.N.I./NIE.	Domicilio

**DECLARAN**

**El trabajador/a o, en su caso, el representante legal:**

- a) Que (el trabajador/a) tiene reconocida la condición de discapacitado, como se acredita con la resolución/certificación expedida por (7) ..... y que se halla inscrito como demandante de empleo en la Oficina de los Servicios Públicos de Empleo de ..... en el correspondiente Registro de Trabajadores Minusválidos.
- b) Que su capacidad de trabajo se encuentra disminuida en un ..... por ciento (8), según resolución del correspondiente Equipo Multiprofesional.

**El representante de la Empresa:**

- a) Que (la Empresa) es titular del Centro Especial de Empleo para el que se celebra la contratación.
- b) Que se compromete a proporcionar al trabajador un trabajo productivo y remunerado adecuado a sus características individuales, en orden a favorecer su adaptación personal y social y facilitar, en su caso, su posterior integración laboral en el sistema ordinario de trabajo.

Reuniendo, por tanto, los requisitos del Real Decreto (9) ..... ambas partes acuerdan formalizar el contrato ..... (9) de acuerdo con las siguientes:

**CLÁUSULAS**

**Primera:** El trabajador es contratado para prestar sus servicios en el Centro Especial de Empleo de ....., para desarrollar la actividad propia de la especialidad profesional de ..... con las peculiaridades siguientes:  
.....

(1) Nombre del titular del Centro Especial de Empleo o de su representante.  
(2) Indicar el carácter con el que actúa: Titular, Director, Gerente, etc.  
(3) Nombre o razón social del Centro Especial de Empleo.  
(4) Indíquese si el trabajador tiene capacidad de obrar plena o limitada.  
(5) Cuando el trabajador tuviera capacidad de obrar plena o limitada capacidad  
(6) Padre, madre o representante social  
(7) Indicar el organismo competente  
(8) La disminución de la capacidad de trabajo habrá de ser, al menos igual o superior al 33 por ciento.  
(9) Indicar el R.D. y la modalidad contractual a que se acogen las partes. Puede utilizarse cualquier modalidad contractual del Estatuto de los trabajadores incluido el contrato a domicilio, excepto para minusválidos psíquicos

En caso de contratos a jornada completa, indíquese si el contrato celebrado es de **bajo rendimiento**: SI NO

Segunda: La jornada de trabajo será (10):

A tiempo completo: La jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos que establece la Ley.

A tiempo parcial: La jornada de trabajo ordinaria será de ..... horas : Al día A la semana Al mes al año , siendo la jornada inferior a (11):

La de un trabajador a tiempo completo comparable.

La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.

La jornada máxima legal.

La distribución del tiempo de trabajo será .....  
.....

Tercera: La duración del contrato será ..... (12). El objeto del presente contrato es de (13).....  
(13) y su duración se extenderá desde ..... hasta .....

Cuarta: En caso de jornada a tiempo parcial indefinido, señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14): SI NO

Quinta: Se establece un período de adaptación al trabajo que a su vez tendrá el carácter de período de prueba de (15) .....  
en las condiciones siguientes ..... (16)

Sexta: El trabajador percibirá por la prestación de sus servicios una retribución, por todos los conceptos de ..... pesetas brutas (17)  
....., que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales.....

Asimismo tendrá derecho a percibir ..... (18) gratificaciones extraordinarias al año en cuantía de ..... (19)

Séptima: El trabajador tendrá derecho al disfrute de unas vacaciones anuales de ..... (20) así como a los descansos, fiestas y permisos que se establecen en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. de 29 de marzo).

Octava: Asimismo, durante la jornada de trabajo, el trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, para asistir a tratamientos de rehabilitación médico-funcionales, y para participar en acciones de orientación, formación y readaptación profesionales, hasta un máximo de diez días por semestre.

Novena: No se realizarán horas extraordinarias, salvo para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios.

Décima: Para lograr la adecuación del puesto de trabajo a las características del trabajador, la empresa se compromete a realizar las siguientes adaptaciones al puesto de trabajo ..... y/o en caso de que el contrato sea a domicilio se realizarán los servicios de ajuste personal y social siguientes.....

En los Centros Especiales de Empleo será de aplicación con carácter general la normativa vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo y en especial la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y sus Disposiciones de Desarrollo.

Undécima: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI NO  
En caso afirmativo cumplimentar el anexo "Contrato de relevo"

Duodécima: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera de la Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) (21):  
SI NO

Decimotercera: En el caso de los contratos temporales, excepto en los casos de contrato de interinidad y de los contratos formativos, a la finalización del contrato, el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar ocho días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

Decimocuarta: En lo no previsto en este contrato las partes se comprometen a observar lo dispuesto en la legislación vigente y, en especial en el Real Decreto 1368/85, de 17 de julio modificado por el R.D. 427/1999, de 12 de marzo; en la Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y en ..... (22) y, en su caso en el Convenio Colectivo de .....

Decimoquinta: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de .....  
en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

Decimosexta: Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral a los Servicios Públicos de Empleo cuando ésta se produzca, de conformidad con lo establecido en el artículo 42.3 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo.

### CLÁUSULAS ADICIONALES

y para que así conste se extiende este contrato por cuadruplicado ejemplar (23) en el lugar y la fecha que a continuación indicamos, firmando las partes interesadas.

En ..... a ..... de ..... de 20.....  
El/la trabajador/a El/la representante de la empresa El/la representante legal del menor, si procede

(10) Marque con una X donde corresponda

(11) Marque con una X la situación que corresponda

(12) Indicar la duración, en el caso de contratos para la formación la duración no excederá de 4 años.

(13) Indicar el objeto en razón al tipo de contratación por tiempo determinado que se trate.

(14) Señálese lo que proceda, y en caso afirmativo, adjunte el anexo de horas complementarias.

(15) No podrá exceder de 6 meses.

(16) Las condiciones del período de adaptación al trabajo serán las determinadas, en su caso por el Equipo Multiprofesional.

(17) Diarias, semanales o mensuales.

(18) Indicar el número con un mínimo de dos.

(19) Como mínimo de 30 días de salario, para cada una de ellas

(20) Mínimo de 30 días naturales.

(21) Ponga una X en la casilla que corresponda

(22) Indicar la normativa específica que regula el contrato celebrado entre las partes.

(23) Se remitirá un ejemplar al Equipo Multiprofesional correspondiente.